МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ДНІПРОВСЬКИЙ ТРАНСПОРТНО-ЕКОНОМІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників Дніпровського транспортно-економічного фахового коледжу

Положення про преміювання працівників Дніпровського транспортно-економічного фахового коледжу (далі – Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю, Закону України «Про освіту», Закону України «Про фахову передвищу освіту», положень колективного договору, Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» із змінами і доповненнями, наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» тощо.

1. Це Положення вводиться з метою матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, зацікавленості у досягненні її кінцевого результату та посилення персональної відповідальності працівників коледжу за доручену роботу або поставлені завдання, забезпечення належного рівня виконавчої та трудової дисципліни.
2. Працівникам коледжу можуть виплачуватись такі премії:
   - премія за результатами щорічного оцінювання роботи;
   - місячна або квартальна премія відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи коледжу;
   - одноразова премія за виконання важливої роботи;
   - одноразова премія з нагоди професійних і державних свят;

- одноразова премія з нагоди ювілейних або святкових дат працівникам коледжу.

3. Розмір премії кожному окремому працівнику встановлюється відповідно до особистого внеску в загальний результат роботи коледжу не зважаючи на фактично відпрацьований час та не має обмежень. Час перебування працівника у відпустці (основній, додатковій), що передбачена законодавством або на лікарняному не є підставою для невиплати або зменшення розміру премії.
4. Премія є показником результативності за конкретний період, а не залежить від фактично відпрацьованих днів у конкретному місяці.
5. Джерелами преміювання є:
   - економія фонду оплати праці, затвердженого кошторисом;
   - кошти спеціального фонду.
6. Розмір премій може встановлюватись як у відсотках до посадового окладу, так і в грошовому виразі, що визначається від фактично існуючої економії фонду заробітної плати за попередній період.
7. При визначенні розміру премії враховуються результати роботи працівника, зокрема:
   - бездоганне виконання посадових обов'язків, передбачених посадовою інструкцією, якість роботи;
   - безумовне дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку, наказів директора коледжу, висока виконавча дисципліна;
   - ефективна профорієнтаційна робота;
   - сумлінне виконання покладених обов'язків;
   - ініціативність у діяльності та результативність у роботі.
8. Керівники структурних підрозділів щомісячно до 15 числа подають на розгляд директору пропозиції щодо преміювання підпорядкованих працівників, наводячи аргументовані підстави щодо преміювання, за погодженням із заступником директора з відповідного напряму роботи. Преміюванню підлягають співробітники, які займають посади згідно штатного розпису, окрім працівників, що працюють за зовнішнім сумісництвом.
9. Преміювання директора коледжу, здійснюється за погодженням з органом управління коледжу та профспілковим комітетом відповідно до укладеного контракту.
10. Преміювання працівників коледжу, в тому числі заступників директора, головного бухгалтера, , здійснюється за наказом директора за погодженням з профспілковим комітетом.
11. Розмір премії зменшується з наступних підстав:
    - неналежне виконання посадових обов'язків;
    - порушення строків виконання завдань;

- порушення трудової дисципліни, правил техніки безпеки, педагогічної етики тощо;
- наявність випадків неналежного контролю за зберіганням матеріальних цінностей.

12. Працівники, які отримали дисциплінарне стягнення, здійснили прогул, перебували на роботі у нетверезому стані, неодноразово спізнилися на роботу без поважних причин позбавляються премії.
13. Премія не нараховується під час тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли працівник отримував виплати виходячи із середньої заробітної плати.

ПОГОДЖЕНО:

Голова профспілкового комітету працівників коледжу — Олександра ВАРЦАБА

Юрисконсульт — Максим БАДАК

З положенням ознайомлений:
Головний бухгалтер — Катерина БОНДАРЕНКО